



**FORO DE LAS CIUDADES
IFEMA
MADRID JUNIO 2018**

- 1. INSTRUCCIÓN PARA LA
INCORPORACIÓN DE
CLÁUSULAS SOCIALES EN
LOS CONTRATOS
PÚBLICOS (ICSA)**
- 2. GRUPO LOCAL DE
INMIGRACIÓN DE AVILÉS
(GLIA)**



Avilés

ORIGEN DE LA ICSA PROBLEMAS Y OPORTUNIDADES



¿Qué nos preocupaba? Año 2008

- Elevada tasa de **paro** con mayor incidencia en mujeres, jóvenes, mayores de 45 años, personas con escasa cualificación y personas con diversidad funcional.
- Aumento del **riesgo de exclusión** social de algunos colectivos con mayores dificultades de empleabilidad.
- Incremento de la **temporalidad y precariedad** laboral.
- Incremento de la **demanda de Ayudas Sociales**



Oportunidades

Presupuesto municipal y en políticas sociales

- **Presupuesto Municipal 64.000.000€ 100%**
- **Políticas de Bienestar Social 16.500.000€ 25%**
 - Servicios Sociales 5.500.000€
 - Formación y Empleo 4.000.000€
 - Educación 4.000.000€
 - Vivienda 1.500.000€
 - Mujer/Salud/Consumo/
Participación/Juventud 1.500.000€

Contratación Pública Municipal: 40 %

AREA DE BIENESTAR SOCIAL AYUNTAMIENTO DE AVILÉS

- Área de Urbanismo y Vivienda
- Área de la Policía Local
- Área de Movilidad y Servicios Urbanos
- Área de Cultura y Deporte
- Área de Hacienda y Promoción de Ciudad
- Área de Recursos Humanos

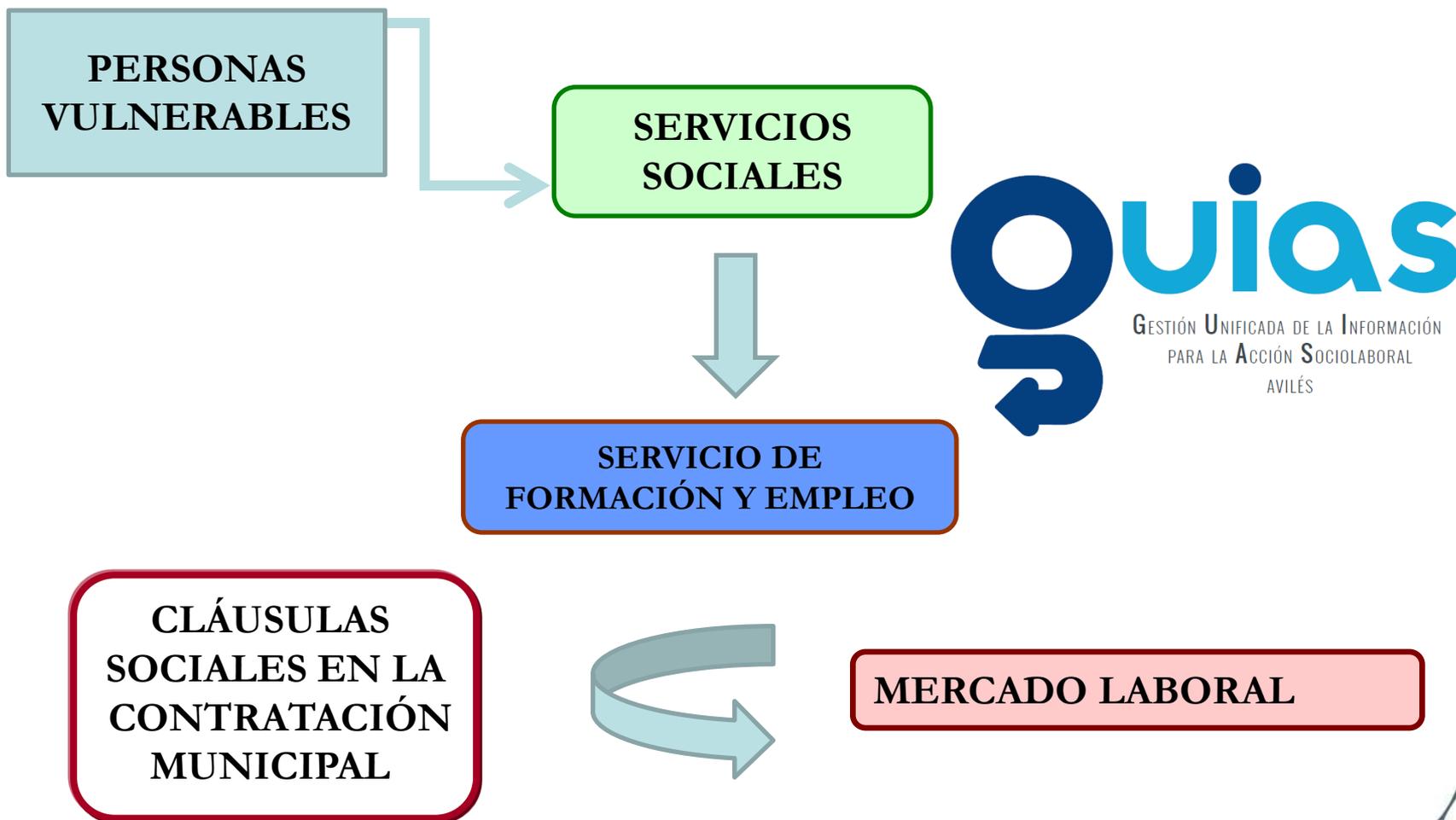


Objetivos de la ICSA

- Favorecer la **igualdad** y mejora de las **condiciones laborales**
- Generar **oportunidades** para las personas más vulnerables
- Mejorar el bienestar de las personas y la **cohesión social** de la ciudad.



ITINERARIO DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL Y LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE AVILÉS



Estructura y Regulación de la ICOSA

BOPA 25/11/2009



Aplicación de la ICOSA

✓ Obligatoria para contratos de más de 100.000 euros y cuatro meses de duración.

✓ Reservamos, exigimos y/o puntuamos:

- **Creación de empleo** para personas con dificultades.
 - Preferentemente personas procedentes de nuestro programa de acompañamiento laboral.
 - Alternativamente existe la posibilidad de subcontratar con EI, CEE o Entidades sociales.
- **Igualdad** de oportunidades (mujeres, personas con diversidad funcional)
- **Calidad** en el empleo



Algunos resultados

Diciembre 2017

ICSA

- **176 Pliegos con criterios sociales:** 99 obras, 60 servicios, 17 suministros
- **15 contratos reservados** (11 CEE, 4 EI)
- **2 contratos con EI por Solvencia Técnica**
- **561 personas contratadas** por la aplicación de las cláusulas
348 mujeres y 213 hombres.
 - 126 en desempleo de larga duración.
 - 136 mayores de 45 años.
 - 59 inmigrantes.
 - 16 demandantes primer empleo.
 - 20 contratos indefinidos.
 - 99 discapacidad
- **Valoración positiva de las empresas que contratan**

Aspectos más valorados

- ✓ **Genera oportunidades sociales directas** por la contratación de **personas con especiales dificultades** para encontrar un trabajo y la prevención de la exclusión social de colectivos vulnerables.
- ✓ Mejora la **eficiencia** de los recursos públicos:
 - o Se prestan servicios para la ciudadanía
 - o Resultados positivos en inclusión social y laboral
 - o No tiene coste añadido para la administración pública y generar ahorro en ayudas sociales.
- ✓ **Conecta** las políticas de empleo con las de inclusión social
- ✓ **Fomenta la responsabilidad** social en el territorio
- ✓ Contribuye al fomento de las **empresas de insercción y centros especiales de empleo**

CLAVES DE LA IMPLEMENTACIÓN Y RESULTADOS DE LAS CLÁUSULAS SOCIALES



Modelo de ciudad y
Cohesión
CONSENSO POLÍTICO

+

LIDERAZGO AL MÁS ALTO NIVEL

+

**ROL CENTRAL DEL ÁREA DE
BIENESTAR SOCIAL Y LOS
SERVICIOS SOCIALES Y DE
FORMAICÓN Y EMPLEO**

RETOS PARA ICOSA 2.0

- **Reserva de contratos** adaptada a la realidad de C.E.E. , E.I. y otras entidades de Economía social del Territorio
- **Ampliar la aplicación de C.S** a Fundaciones municipales y contratos de menos de 100.000 eur
- Ampliar la Contratación Responsable a **otros ámbitos**: cláusulas medioambientales, éticas, apoyo a PYMES, RS, innovación, etc.
- Incorporar mejoras en el **sistema de seguimiento**
- **Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público**





GLIA
Grupo local de
inmigración de Avilés

11 años de trabajo en Red

Algunos indicadores

- ✓ **Avilés 80.114 habitantes.** Tasa extranjera 3,5% (2.771).
- ✓ **Perfil:** Mujer (51,1%) Jóvenes, (62,6% 15 y 44 años). Origen: Rumania (22,8%), Portugal (8%), Marruecos (7,6%), Brasil (7,3%)
- ✓ **Actividad laboral:** Trabajos baja cualificación. Economía Sumergida.
- ✓ **Fuerte impacto de la crisis:** Mayor desempleo / elevada tasa de exclusión social / situaciones administrativas de irregularidad
- ✓ **Situaciones de Vulnerabilidad agravadas por ≠ factores:**
 - < cobertura de prestaciones por periodos cotización + cortos
 - Carencia redes de apoyo
 - Tratamiento de la crisis en medios de comunicación, discursos xenófobos
 - Δ Demandas y necesidades

Por qué surge el GLIA en el año 2006

- ✓ Necesidad de reflexionar sobre la realidad avilesina de la inmigración para definir acciones y proponer actuaciones desde los recursos ya existentes en la ciudad – ATENCIÓN NORMALIZADA - PREVENCIÓN

Mejorar los procesos de acogida, atención e intervención

- ✓ Determinar demandas y necesidades del colectivo de personas inmigrantes

Situación administrativa condiciona itinerarios e intervenciones

Objetivos y metodología del GLIA

✓ **Objetivos:**

- Establecer un espacio de análisis de necesidades, planificación y coordinación territorial entre la Administración Local, agentes sociales y entidades sociales que intervienen con población inmigrante.
- Crear un espacio de intercambio, reflexión y debate sobre la realidad social de la inmigración en Avilés.
- Facilitar la incorporación social de las personas inmigrantes en el territorio, impulsando acciones conjuntas que fomenten el respeto a la diferencia y visibilicen positivamente su presencia.

✓ **Red local de trabajo estable impulsada inicialmente por los Servicios Sociales Municipales (SSSS)**

Quiénes forman parte del GLIA

- ✓ **Administraciones Local:** Área de Promoción Social, Servicios Sociales, Educación y Participación Ciudadana
- ✓ **Autonómica:** Sanidad
- ✓ **Agentes sociales:** sindicato
- ✓ **Entidades /Tejido Asociativo**



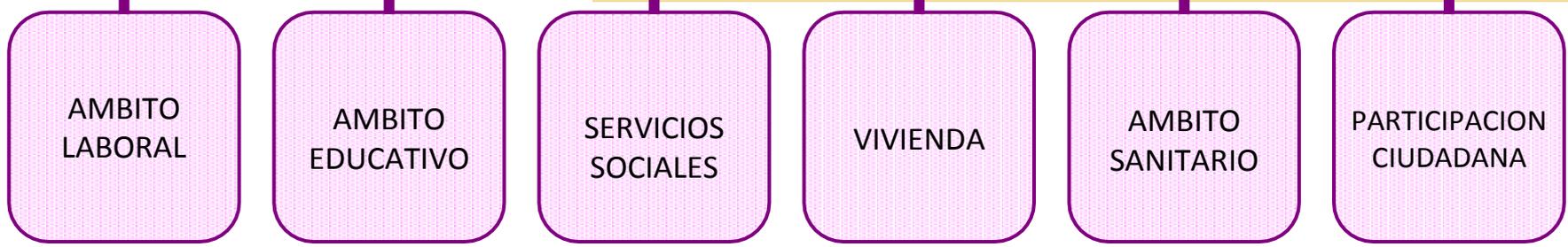
Para qué esta Red

- ✓ **Análisis de la realidad con enfoques cooperativos:** 3 “*Diagnósticos de la inmigración en Avilés*”
- ✓ **Sensibilización Social:** “*Avilés se hace contigo*”, “*Avilés Ciudad Acogedora*”, talleres
- ✓ **Convivencia Intercultural**
- ✓ **Educ. Intercultural/Formación/Atención e intervención social**
- ✓ **Proyectos entre entidades GLIA**
- ✓ **Evaluación de necesidades**
- ✓ **Acciones conjuntas en defensa de los derechos de las personas**



Acogida y Acompañamiento en el territorio

- ✓ Acogida: entrevista de acogida
- ✓ Guía, mapa, directorio.
- ✓ Acompañamiento
- ✓ Mediación





Acciones conjuntas en defensa de los derechos de las personas

- Atención sanitaria
- Empleo
- Vivienda
- Oficina de Atención a la Inmigración (Gobierno regional)
- ConstruRed
- “Municipios sin racismo. Pueblos por la inclusión”
- “Escuela sin Racismo. Escuelas para la Paz y el Desarrollo (ESR; EPD)”
- Etc



Claves para otros territorios: sostenibilidad

- ✓ **Apoyo institucional.** Directriz política del gobierno local
- ✓ **Liderazgo.** Área de Promoción Social del Ayto Avilés, involucrando a diversos servicios
- ✓ **Encuadre en los Pactos de Concertación**
- ✓ **Encuadre en las políticas de Bienestar y Cohesión Social** “Plan Estratégico de Promoción Social de Avilés” 2016-2020
- ✓ **Compromiso formal de participación**



Otras claves de interés

- ✓ **Metodología:** participación comunitaria
- ✓ **Normalización** en la atención a las personas
- ✓ **Alianzas:** trabajo en red
- ✓ **Implicación formal** de entidades/recursos/instituciones
- ✓ En **clave local**
- ✓ **Innovación social**
- ✓ **Continuidad** en el tiempo - **Identidad**
- ✓ **Adaptación:** evaluación continua
- ✓ **Evaluación e investigación** de la realidad en el territorio



Avilés



MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN
www.aviles.es