



WORKSHOP

« Intégration dans le Marché du Travail »



VANTAA - Finlande 24-27 janvier 2017

Frantzy RAYMOND

Formateur-Coordinateur

En charge du Stage d'insertion Professionnelle

OFFICE MUNICIPAL DES MIGRANTS

Champigny-sur-Marne, France



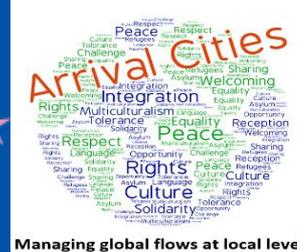
European Union
European Regional Development Fund





L'Immigration à Champigny

Enjeu territorial & Volonté politique



Managing global flows at local level

Historicité & Dates

- 1ère guerre mondiale : accueil des réfugiés français, italiens, belges...
- Dans les années 1960 : arrivée sur le territoire de Portugais fuyant la dictature, dont présence marquée à l'époque par le « fameux » *bidonville de Champigny*
- Vers les années 1970, affluence des migrants venus d'Afrique.
- Dans les années 1970 et 1980, évolution des droits des étrangers et nouveaux acquis (carte de résidence de 10 ans créée, droit au regroupement familial reconnu, mise en place de la **Politique de la Ville** pour favoriser la cohésion et l'égalité dans les collectivités territoriales. Dans la foulée, implication de manière dynamique des immigrés dans la vie locale.
- 1990 et 2000, diversification de l'origine des flux migratoires (Inde, Srilanka, Haïti, Cap-Vert, Brésil et Europe de l'Est : Bulgarie, Moldavie, Pologne, Roumanie, Ukraine...)
- En 2015, volonté municipale d'accueillir des réfugiés syriens





Le Stage d'Insertion Professionnelle



Mis en place en 1989 - Formation linguistique à visée professionnelle, alternant cours en salle et stages pratiques en entreprise - Enregistré auprès du Ministère de l'emploi avec le statut de formation continue permettant à l'Etat de prendre en charge la rémunération des personnes formées.

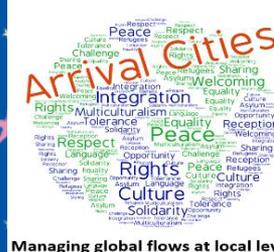
Objectifs

- faciliter l'accès à l'emploi
- aider au perfectionnement linguistique
- Promouvoir l'insertion, l'intégration et l'émancipation des migrants dans le cadre de leur projet de vie
- Permettre la prise de confiance en soi et la valorisation de sa personne

Contenu

Articulation autour des périodes d'immersion en entreprise - de la maîtrise des savoirs de base en français et mathématiques - de l'appropriation de l'outil informatique et des techniques de recherches d'emploi, - d'interventions de collaborateurs sur des thématiques transversales, le tout complété par l'organisation de sorties, d'activités culturelles, récréatives et festives.





Partenaires Financeurs

- l'Etat (Direction Régionale Droits des Femmes : prise en charge d'indemnisations de 10 stagiaires)
- l'Etat Préfecture du VAL-DE-MARNE (Direction Départementale de la Cohésion Sociale)
- Conseil Départemental du VAL-DE-MARNE (Service de la vie associative)
- Ville de Champigny-sur-Marne (Service Politique de la Ville)
- Pôle Emploi (convention de prestation pour l'accueil de stagiaires)

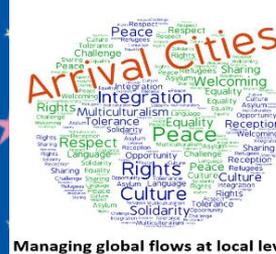
Coût de l'action

Bilan financier 2015	Montants
L'Etat (Commissariat Général de l'Égalité des Territoires)	26 000
DRDFE (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité)	5 000
Conseil Départemental du VAL-DE-MARNE	2 000
Pôle Emploi	9 951
TOTAL	42 951





EVALUATION & IMPACTS (suite)



Managing global flows at local level

Qualitatif

- Apprentissage et amélioration de la langue française pour la recherche d'emploi
- Meilleur accès aux droits
- Appropriation de l'environnement social et professionnel
- Amélioration de l'utilisation de l'outil informatique dans les recherches d'emploi
- Évolution socio-professionnelle et acquisition de l'autonomie financière
- Re(prise) de confiance en soi
- participation à des activités sociales, artistiques incluant les notions de créativité et de plaisir

Quelques chiffres sur l'orientation professionnelle (l'accès aux métiers) :

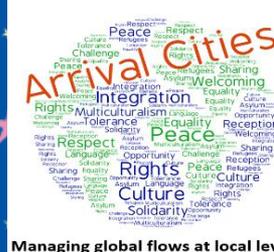
Répartition de 125 stagiaires dans les secteurs d'activité embauchés

Grande distribution (Supermarchés)	Services / Nettoyage (nettoyage industriel, entretien de bureaux, et hospitalier, aide à domicile, etc.)	Restauration (collective : écoles, hôpitaux, entreprises...)	Hôtellerie (généralement, hors accueil et administration)	Vente / Commerce (magasins de prêt-à-porter)	Autres métiers (administration, artisanat)
35	24	29	5	10	22





Constats & Problématiques



Managing global flows at local level

Malgré les résultats probants, l'action est loin de répondre aux besoins d'intégration des migrants et ne facilite pas assez une évolution personnelle valorisante. Des difficultés ou problématiques existent :

- 1- **Inaccessibilité des migrants aux métiers à responsabilité et valorisants**
- 2- **Mise en réseau des acteurs** oeuvrant dans le champ d'insertion
- 3- Difficulté de **formaliser des partenariats avec des entreprises du territoire**
- 4- **Équivalence des diplômes et reconnaissance des qualifications/compétences** acquises dans le pays d'origine
- 5- **Octroi des Subventions / Financements et pérennisation des projets** : la prise en charge des rémunérations des stagiaires, le problème de financements des actions, de la dépendance des subventions, versées soit tardivement, revues à la baisse ou tout simplement supprimées ne permettent pas toujours d'envisager des projets sur le long terme, ou de concevoir des projets multiformes évolutifs à long terme





MERCI DE VOTRE ECOUTE.

Pour nous contacter

Officedesmigrants@yahoo.fr

www.officedesmigrants.org